ALLEGATO 01

Progetto di Leva Civica Lombarda Volontaria autofinanziato

Soggetto proponente/capofila del partenariato **Anpas Comitato Regionale Lombardia ODV**

Titolo del progetto **Fare Insieme**

Composizione e caratteristiche dell'eventuale parternariato :

Ragione sociale Ente coinvolto :

Anpas Comitato Regionale Lombardia ODV

Croce Verde Città di Crema Odv

Ruolo: **Partner**

[X] Servizi sociali e assistenza

[ ] Protezione civile

[ ] Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

[ ] Patrimonio storico, artistico e culturale

[ ] Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale

[ ] Promozione e organizzazione di attività sportive

[ ] Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

obbiettivi :

Conoscere il mondo del volontariato sanitario
Imparare i rudimenti dl primo soccorso
Saper entrare in empatia con chi ha necessità di aiuto
Approcciare il/la giovane ai propri doveri di cittadinanza ed altruismo
Implementare la risposta dell'associazione alle richieste di trasporto

Attività dei volontari/e :

Attività previste	Partner coinvolti	Persona responsabile
Servizi di trasporto sanitario non urgente (TS): nel ruolo di autista o accompagnatore sui servizi secondari in macchina (trasporti da e per le strutture ospedaliere o centro diurni per visite, ricovero o dimissione; dialisi)	Croce Verde Città di Crema Odv	Renee Dayan
Servizi di trasporto sanitario non urgente (TS): nel ruolo di autista o accompagnatore sui servizi secondari in ambulanza (trasporti da e per le strutture ospedaliere o centri diurni per visite, ricovero o dimissione; dialisi)	Croce Verde Città di Crema Odv	Renee Dayan
Assistenza alle manifestazioni sportive nel ruolo di terzo componente l'equipaggio	Croce Verde Città di Crema Odv	Renee Dayan
Presidio del centralino per ricezione servizi o informazioni	Croce Verde Città di Crema Odv	Renee Dayan

Orario delle attività : **ORARIO DI SERVIZIO: TRA LE 6.00 E LE 22.00 CON TURNI GIORNALIERI DI 5 ORE ARTICOLATI SU 5 GG. IN CASO DI IMPIEGO SUL SABATO O LA DOMENICA; EVENTUALI GIORNI FESTIVI VERRANNO RECUPERATI**

Durata in mesi del progetto : **12,00**

Contesto territoriale di realizzazione : **Comuni di riferimento: Crema e tutti i comuni limitrofi in un raggio di 15/20 KM Tipologia del territorio: pianura padana Superficie in chilometri quadrati. Circa 416 km2 Situazione socio economica: prevalentemente agricola fino alla metà del secolo scorso. Presenta piccole e medie industrie di tipo alimentare (industrie caseari, alimentari, allevamenti), ma anche metallurgiche, chimiche, meccaniche e tessili. Forte pendolarismo, dovuto alla sua posizione nell'hinterland milanese. CREMA conta 34.000 abitanti e la sua cintura circa 47.000 di cui circa 30% over 65 anni. L'associazione deve far fronte, nonostante la presenza di altre associazione simili sul territorio (Croce Verde di Offanengo, Croce Verde di Romanengo, CRI, Hospital Service) a numerose richieste di servizi da parte di privati che non possono usufruire dell'aiuto di famigliari pendolari verso Milano - territorio di competenza esteso e costellato di numerosi paesi non sufficientemente collegati a Crema, sede della struttura ospedaliera, ASST Crema - necessità di contenimento dei costi dei servizi ai privati, che possono essere mantenute ben al di sotto delle tariffe in vigore per la Regione Lombardia - difficoltà di copertura dei turni della mattina e del pomeriggio sui quali la disponibilità dei volontari è scarsa per impegni lavorativi - volontà di partecipare ai bandi della ASST Crema che richiedono disponibilità diurne Nel 2022, l'Associazione ha svolto 5855 trasporti, di cui 1526 ordinari**

Sede/i di attuazione

Comune	Indirizzo
Crema	Via da Monte 2

Dettaglio volontari nella/e Sede/i di attuazione/i

Denominazione ed indirizzo sede di attuazione: **PUBBLICA ASSISTENZA E SOCCORSO VOLONTARI CROCE VERDE CITTA' DI CREMA ONLUS - Via da Monte 2**

Numero di volontari: **2,00**

Monte ore medio settimanale: **25,00**

Compenso mensile corrisposto ai volontari: **500,00**

Numero totale di volontari previsti (FTE) (A)	**2,00**
Unità di personale in organico (FTE) (B)	**10,00**
A/B%	**20,00**

Obblighi dei volontari/e durante il periodo di svolgimento dell'attività di Leva civica : **• garantire flessibilità oraria in base alla variabilità dei tempi di permanenza presso le strutture e di percorrenza del tragitto e rispetto degli orari concordati • disponibilità a svolgere turni di servizio articolati su cinque giorni alla settimana nella fascia oraria 6.00 - 22.00 • disponibilità allo spostamento ed eventualmente alla guida degli automezzi dell'Ente • obbligo di timbratura del badge elettronico / cartellino / foglio firma delle presenze • obbligo di indossare divisa associativa, calzature antinfortunistiche, cartellino di riconoscimento e degli eventuali Dispositivi di Protezione Individuale messi a disposizione dall'Associazione (guanti, caschi, occhiali protettivi, mascherine ecc.) in funzione della tipologia del servizio, delle procedure Regionali e associative, esposte in fase di formazione ed indicate dal**

personale esperto in servizio • osservanza del rispetto della privacy per quanto attiene i dati e le informazioni in merito a persone oggetto dei servizi e alle attività dell'Ente. • adeguarsi al Regolamento dell'Associazione

Ricadute sull' organizzazione : **Migliore articolazione degli equipaggi, in particolare nella fascia diurna della mattinata e del primo pomeriggio; maggiore facilità ad evadere complessivamente la richiesta di servizi di trasporto sanitario, la cui richiesta supera le nostre attuali disponibilità (circa 1/3 delle richieste non evase)**

Attività formative specifiche previste	Durata (numero ore)
CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTO TRASPORTO SANITARIO (normato dalla DGR n. 5165 del 16/05/2016 ed erogato dal CEFRA -Centro Formazione Anpas Lombardia riconosciuto ed accreditato da Regione Lombardia - DGR 37434el 17/7/1998 e s.m.i.) LA GUIDA DEI MEZZI ADIBITI AL TRASPORTO SANITARIO (normato dalla DGR n. 5165 del 16/05/2016 ed erogato dal CEFRA - Centro Formazione Anpas Lombardia riconosciuto ed accreditato da Regione Lombardia - DGR 37434 del 17/7/1998 e s.m.i.) Il percorso formativo obbligatorio, della durata di 42 ore + 4 (ADDETTO AL TRASPORTO SANITARIO), viene erogato a tutti coloro i quali non dimostrino di esserne già precedentemente in possesso (abilitazione già conseguita e certificata da Regione Lombardia, in corso di validità).	46,00
CORSO FORMAZIONE A DISTANZA SULLA SICUREZZA (Indicazioni generali su L.81/2008) Formazione generale lavoratore/volontario + informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Leva Civica presso una Pubblica Assistenza	6,00

Descrizione dell’attività facoltativa finalizzata all acquisizione dell attestato di competenza regionale ex l.r. n. 19/2007 :

Descrizione delle modalità, degli strumenti e della frequenza di monitoraggio del progetto : **NPAS Lombardia Odv, attraverso le articola-4'.ioni della propria struttura, garantisce un sistema di risorse umane e specifiche competenze in grado di assicurare un adeguato sistema di monitoraggio. Il sistema è coordinato da un responsabile che fa parte della struttura Anpas di gestione della Leva Civica Lombarda. Metodologia e strumenti utilizzati per la raccolta delle informazioni e dei dati: Il sistema di monitoraggio si propone di valutare l'andamento del progetto attraverso l'impiego di analisi dettagliate degli elementi a disposizione. Verranno considerati i seguenti indicatori per monitorare i diversi aspetti relativi all'attuazione del progetto e per valutare il suo andamento: - rispetto delle attività previste dal progetto - rispetto delle attività previste per i volontari della Leva civica Lombarda Attuazione del corso di formazione come previsto dal progetto - verifica delle attestazioni che saranno rilasciate ai volontari, valide ai fini del curriculum vitae . Gli strumenti utilizzati per la raccolta delle informazioni e dei dati si organizzano su più livelli che fanno capo ai diversi "attori" coinvolti in modo diverso nell'attuazione del progetto. Soggetti dell'azione di monitoraggio: Operatori Volontari Servizio Leva Civica Lombarda Responsabili delle Attività Struttura di gestione Anpas della Leva Civica Lombarda Strumenti utilizzati: - Questionari destinati agli Operatori Volontari della Leva Civica Lombarda - Schede rilevazione attività mensili compilate dai volontari e verificate a livello diverso da Responsabili di sede e referente Anpas. La finalità unica e l'obiettivo comune per la loro applicazione sarà quello di evidenziare con maggiore chiarezza i risultati delle**

rilevazioni, le loro implicazioni, tenendo conto della natura dei dati rilevati. I diversi livelli di verifica permetteranno un'analisi completa, si agirà sul livello territoriale più basso analizzando i dati partendo dal dettaglio e mantenendo come soggetto dell'elaborazione il singolo volontario e/o responsabile di sede che fornisce informazioni per la propria sede di attuazione del progetto. Attraverso l'analisi delle relazioni si verificheranno gli scostamenti o l'aderenza delle attività rispetto a quanto previsto dai singoli progetti per predisporre, se necessario, le relative azioni correttive. Tempistica e numero delle rilevazioni: saranno effettuati contatti e verifiche costanti tra la sede di servizio (operatori volontari e responsabile locale di Leva Civica) e la struttura ANPAS Leva Civica Lombarda, prevedendo, laddove necessari, incontri e riunioni specifiche nella sede di servizio; 2 rilevazioni per i volontari (al 3/4° e 12° mese) e una rilevazione finale per i responsabili di sede da parte della struttura ANPAS Lombardia Leva Civica Lombarda.

Risorse tecniche, umane e strumentali previste per la realizzazione del progetto : **Risorse tecniche, umane e strumentali previste per la realizzazione del progetto : RISORSE UMANE La realizzazione del progetto prevede il coinvolgimento di personale dell'Associazione (volontario/dipendente) che opererà costantemente e quotidianamente nelle sedi di assegnazione in affiancamento ai giovani impegnati nella Leva Civica Lombarda al fine di trasferire le competenze necessarie acquisite in anni di attività. Tra queste, alcune figure si occuperanno del coordinamento generale del progetto e della trasmissione della documentazione amministrativa ad Anpas Lombardia ODV. Durante i turni giornalieri, gli operatori volontari di leva civica lavoreranno con 5/6 volontari /dipendenti. RISORSE TECNICHE Le risorse necessarie per l'attuazione del progetto sono suddivisibili in categorie che possono essere dettagliate come di seguito specificato: 1) Sede: particolare importanza riveste la questione sede in quanto buona parte del tempo che i volontari della Leva Civica trascorreranno in turno sarà nella sede di assegnazione. Questa avrà le caratteristiche di funzionalità ed accoglienza preposte al buon inserimento e permanenza dei partecipanti, ma anche di idoneità allo svolgimento dei servizi stessi. Tutte le sedi hanno, come previsto dalla normativa vigente, l'autorizzazione sanitaria allo svolgimento dell'attività, rilasciata dall'ATS competente di zona. 2) Mezzi di trasporto da utilizzare per i servizi previsti dal progetto: i mezzi utilizzati per l'espletamento dei servizi non urgenti (emergenza/urgenza, trasporto semplice e trasporto semplice sanitario) sono tutti conformi alle normative regionali in vigore e periodicamente sottoposti a controllo da parte dell'ATS competente di zona. 3) Attrezzature da utilizzare per la formazione specifica 4) Attrezzature informatiche, di telecomunicazione e tecniche di supporto 5) Uniforme e DPI**

Criteri e modalità di selezione dei volontari/e : **I candidati vengono convocati alle selezioni nella sede di progetto. Terminate le procedure selettive, Anpas Lombardia ODV compila le graduatorie in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili. La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A questo scopo è stata approntata una scala di valutazione in centesimi. 40 punti massimi assegnabili in base al curriculum del candidato: -precedenti esperienze max 18 punti (1 punto per ogni mese completo di servizio presso lo stesso Ente - stesso settore fino a 12 punti; 0,5 punti per ogni mese di servizio presso altro Ente stesso settore fino a 6 punti) - titoli di studio, professionali, competenze/esperienze aggiuntive max 22 punti (TITOLO DI STUDIO - solo il titolo più elevato): Laurea vecchio ordinamento attinente al progetto = punti 7; Laurea vecchio ordinamento non attinente al progetto = punti 5; Laurea triennale attinente al progetto = punti 6; Laurea triennale non attinente al progetto = punti 4; Diploma di scuola superiore = punti 3; Diploma di scuola professionale o frequenza oltre il terzo anno di scuola superiore = punti 1; Licenza media = punti O (Zero) Certificazione Regione Lombardia addetto trasporto sanitario (42h) in corso di validità= punti 4 Certificazione Regione Lombardia Soccorritore/Esecutore (120h) in corso di validità= ulteriori punti 4 rispetto alla voce precedente Possesso Patente B = punti 3 Attestato OSS/OSA = punti 2 Eventuali altri attestati/esperienze attinenti= max**

punti 2 60 punti massimi assegnabili in base ai risultati del colloquio individuale Nel colloquio vengono verificate le seguenti voci e ad ogni voce viene assegnato un punteggio da O a 1 O punti: • Valutazione della conoscenza della Leva Civica Lombarda Volontaria• Valutazione della conoscenza dell'Area di intervento prevista dal progetto• Valutazione della conoscenza del progetto • Valutazione della conoscenza dell'ente in cui si realizza il progetto • Valutazione della disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio • Valutazione della disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro su turni ecc.) In caso di punteggio inferiore a 36 punti nella voce colloquio individuale, il candidato è ritenuto NON IDONEO allo svolgimento della leva civica. Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei ma non selezionati per mancanza di posti. A parità di punteggio è preferito il candidato più anziano di età. Viene inoltre redatto un elenco con i nominativi di tutti i candidati non inseriti nelle graduatorie in quanto risultati non idonei, owero esclusi dalla selezione con l'indicazione della motivazione. Il mancato inserimento nelle graduatorie è tempestivamente portato a conoscenza degli interessati. La mancata presentazione al colloquio di selezione sarà considerata a tutti gli effetti una rinuncia del candidato, senza che sia data ulteriore comunicazione. Le selezioni sono svolte da un selettore ANPAS Lombardia e da almeno un rappresentante della sede locale. Entrambi non dovranno avere rapporti di parentela (entro il quarto grado) con i candidati selezionati. Il selettore ha svolto una specifica formazione ed ha il compito di garantire la corretta attuazione delle disposizioni emanate in materia comprendenti la corretta compilazione delle graduatorie e la raccolta della necessaria documentazione. La metodologia utilizzata per la selezione si basa sulla raccolta di titoli ed atte1stati (anche riportati su curriculum redatto secondo modalità di autocertificazione) che, oltre a documentare il percorso formativo dei singoli candidati, mette in risalto le precedenti esperienze del volontario in settori analoghi a quelli previsti dal progetto nell'ambito dello stesso ente o di enti diversi.

Polizza assicurativa

estremi della polizza a favore dei volontari per malattia, infortuni, morte e responsabilità civile verso terzi) : **Polizza Responsabilità civile verso terzi (RCT) attivata con compagnia di assicurazione AXA n° 408281378 Polizza Malattia, Infortuni e morte: attivata con compagnia di assicurazione AXA n° 409176700**

[X] Il progetto prevede che una parte dell’attività sia prestata anche al di fuori delle sedi indicate

[X] Si dichiara che è prevista la copertura finanziaria integrale del progetto

[X] Si dichiara ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000 che le informazioni e i dati forniti corrispondono al vero.

Luogo : **Milano**

Data : **24/08/2023**

Firma del Legale Rappresentante

STEFANO RAVASENGHI

Documento firmato elettronicamente ai sensi del D. Lgs. 235/2010
o digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D. Lgs. N. 82/2005.