

# ANPAS LOMBARDIA ODV

Bilancio sociale 2023



# INDICE

## **IDENTITÀ**

---

|   |    |
|---|----|
| Storia                                  | 6  |
| Visione e i valori                      | 7  |
| Missione                                | 8  |
| Attività statutarie e aree d'intervento | 9  |
| Collegamenti con altri ETS              | 11 |

## **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

---

|  |    |
|--|----|
| Compagine sociale della rete associativa regionale | 13 |
| Sistema di Governo e Controllo                     | 15 |
| Stakeholder  | 25 |

## **LE PERSONE**

---

|                            |    |
|----------------------------|----|
| La struttura organizzativa | 29 |
| Le risorse umane           | 30 |

## **OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI**

---

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Area Sanitaria                | 36 |
| Area Socio-Sanitaria          | 39 |
| Area Formazione               | 41 |
| Area Protezione Civile        | 44 |
| Servizio Civile – Leva Civica | 50 |
| Area attività locali          | 52 |
| Comunicazione                 | 53 |

## **SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

---

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| La gestione delle risorse economiche | 55 |
| Il bilancio: rendiconto gestionale   | 56 |
| Il bilancio: stato patrimoniale      | 58 |
| Raccolta fondi e donazioni           | 59 |

---

# LA NOTA METODOLOGICA

## Standard di rendicontazione

Il bilancio sociale è redatto secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

## Altre informazioni sul processo e la metodologia di rendicontazione

L'edizione 2023 è stata elaborata totalmente in sinergia tra gli uffici del comitato regionale e il consiglio di ANPAS LOMBARDIA.

In prima analisi il bilancio sociale informa gli stessi soci, quindi le associazioni, di quanto è stato realizzato durante l'anno in corso. Questo senso di appartenenza è il motore principale dell'essere rete, di un movimento dinamico che sa leggere i bisogni, interni ed esterni, e che dà risposte concrete per il raggiungimento delle finalità civiche e solidaristiche indicate nello statuto.

Il bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder (cioè tutte le parti interessate, a diverso titolo, alle attività dell'associazione).

Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2023, (dal 1 gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio.

Questo documento accompagna e completa il bilancio d'esercizio.

# LA LETTERA DEL PRESIDENTE

*Carissime amiche e carissimi amici, il bilancio che vi andiamo a presentare è una finestra sul lavoro che le nostre pubbliche assistenze, il consiglio Regionale e la direzione di ANPAS Lombardia hanno svolto nel corso del 2023.*

*Dodici mesi fa ci eravamo lasciati con l'impegno che avremmo avviato un percorso di rinnovamento, impegnativo ma necessario, che avrebbe fatto del nostro comitato regionale una vera struttura di servizio nella quale ognuno si potesse sentire rappresentato e potesse trovare una risposta efficace ai tanti quesiti che i cambiamenti sociali e normativi nel nostro ambito stanno creando.*

*La base di partenza di questo lavoro sono stati i tanti incontri che la direzione regionale, supportata dai presidenti provinciali e zionali, ha avuto con le associazioni. Nel corso di questi incontri, infatti, il confronto diretto, aperto e costruttivo ci ha dato la possibilità di comprendere a fondo le esigenze delle pubbliche assistenze lombarde e far conoscere loro il percorso avviato dal consiglio regionale nel primo anno dopo il suo insediamento. Questi momenti hanno evidenziato il ruolo strategico dei comitati provinciali e zionali, che non devono essere solo – per il tramite dei loro presidenti – uno strumento di rappresentanza in seno al consiglio regionale, ma devono essere sempre più una fucina di idee che si traducono in azioni. A valle degli incontri con le Associazioni, seguendo le linee di indirizzo che il consiglio regionale ha disegnato, abbiamo avviato un percorso formativo per gli uffici amministrativi delle nostre associazioni e abbiamo partecipato attivamente alla creazione della scuola di pubblica assistenza promossa da ANPAS nazionale. Inoltre, sempre con l'idea di intercettare problematiche e indicazioni delle nostre Associate, abbiamo istituito la figura del direttore sanitario del comitato regionale, medico che sarà di riferimento per tutti i direttori sanitari delle nostre pubbliche assistenze.*

*Questo lavoro, che poche parole possono descrivere, ma che hanno richiesto davvero tanti fatti, dimostra che il percorso di rinnovamento è partito. Con questo documento vogliamo raccontarvelo, e al tempo stesso rendervi consapevoli delle risorse e delle potenzialità del nostro movimento, così che possiate essere proprio voi, con la vostra esperienza, a suggerirci gli argomenti da affrontare nel futuro sia internamente ad ANPAS Lombardia, che con le istituzioni regionali lombarde.*

*Al di là dei numeri e dei risultati riportati nel bilancio del 2023, che a volte possono risultare un po' freddi, è importante evidenziare che dietro a questi dati ci sono persone che quotidianamente con professionalità, spiccato senso civico e grande amore e dedizione dedicano il proprio tempo al servizio del bene e dell'interesse comune.*

*ANPAS Lombardia, lo sapete, tramite le sue associate offre servizi multidisciplinari che spaziano dal soccorso sanitario agli interventi di protezione civile, dalla formazione interna ed esterna alle associazioni ai servizi sociali. Questi servizi non restano immutati nel tempo, ma cambiano. Con essi dobbiamo cambiare noi: non dobbiamo farci cogliere impreparati di fronte alle sfide che una società che evolve sempre più rapidamente ci pone e ci porrà.*

*Su queste basi, vi invito a leggere il bilancio 2023, l'unico vero strumento che consenta di acquisire la consapevolezza di quello che siamo e quello che facciamo. Questo è la base del lavoro che solo insieme possiamo portare avanti per il bene dei nostri concittadini e, inevitabilmente, anche del nostro movimento e delle nostre stesse associazioni.*

*La conoscenza ci apre la mente, ma per arrivare al cambiamento dobbiamo sviluppare la consapevolezza di chi siamo e del fatto che ognuno di noi è attore del cambiamento. Le nostre persone sono la nostra forza: rafforzare questa consapevolezza sarà un nostro obiettivo prioritario per il futuro.*

*Grazie e buona lettura!*

*Il Presidente di ANPAS Lombardia ODV*

*Stefano Ravasenghi*

# LA STORIA

Il comitato regionale ANPAS Lombardia si costituisce il 21 Marzo 1999, provenendo da una forma precedente di affiliazione al movimento nazionale.

Presente in tutte le province lombarde, supporta le associazioni nell'esercizio delle attività principali coordinando

- le relazioni istituzionali a livello nazionale e regionale
- la gestione delle convenzioni continuative per l'espletamento dell'attività di emergenza extra territoriale
- la partecipazione alle emergenze nazionali
- la formazione del personale delle associazioni

## Informazioni generali

|  |   |
|--|---|
| Nome   | Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze – Comitato Regionale Lombardia ODV (ANPAS Lombardia – ODV in breve)   |
| Codice fiscale                                       | 97235520158   |
| Forma giuridica                                      | Organizzazione di Volontariato  |
| Qualificazione ai sensi del Codice Terzo Settore     | Organizzazione di Volontariato. Iscritta nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore sezione a) Organizzazioni del Volontariato al numero 2752 con Decreto Dirigenziale del 30/11/2022 |
| Sede legale  | Via Lanzone 19 -20123 Milano  |
| <b>Personalità giuridica conseguita a marzo 2024</b> |   |
| Aree territoriali di operatività                     | Territorio Lombardo   |

### GENESI

1904



Nasce la Federazione Nazionale delle Società di pubblica assistenza e Pubblico Soccorso

### SSN E VOLONTARIATO

1978



La legge 833 istituisce il SSN, riconoscendo per la prima volta la presenza ed il ruolo attivo del volontariato nella tutela del diritto alla salute

### CHI SIAMO

1991



Viene approvata la legge 266 sul volontariato

### IO NON RISCHIO

2011



ANPAS, DPC, RELUIS e INGV realizzano la prima edizione della campagna IO NON RISCHIO

### COD. TERZO SETTORE

2017



Approvazione del decreto legislativo 117/2017 recante il Codice del Terzo Settore

# Visione

## LA VISIONE DI ANPAS: UNA SOCIETÀ PIÙ GIUSTA E SOLIDALE

La società ideale per Anpas è una società in cui trovano declinazione corretta i suoi principi e valori fondamentali.

Dalla tutela della libertà di scelta di svolgere attività di volontariato alla considerazione dell'individuo nella sua interezza; dal rispetto di tutte le diversità e dalla battaglia contro ogni discriminazione al riconoscimento dei diritti fondamentali dell'essere umano; dallo sviluppo di un sistema di istruzione pubblico che educa, ad una società con sistemi redistributivi equi.

È una società nella quale la "democrazia" non è soltanto un atto di delega, nella quale chi si fa carico della sostenibilità della convivenza sia riconosciuto come interlocutore dalle istituzioni. Una società in cui chi sceglie la responsabilità collettiva sia messo nelle condizioni di sviluppare rappresentanza al pari di altre parti sociali. Una società in cui si rifugge ogni integralismo e si valorizza l'individuo nel suo complesso.

**NELLA SOCIETÀ IDEALE DI ANPAS OGNI SOGGETTO PRENDE PARTE ATTIVA NEL GARANTIRE L'ACCESSO A QUESTI DIRITTI**

## Valori



# Missione

## LA MISSIONE DI ANPAS LOMBARDIA: UNA RETE DI SUPPORTO A FAVORE DEI FRAGILI

Quale comitato regionale, ANPAS Lombardia è un aggregatore di associazioni, con scopi, fini e valori comuni, che quotidianamente svolgono servizi di pubblica utilità.

L'obiettivo è fornire un supporto strategico e operativo, tramite l'identificazione di bisogni nascenti, che possano essere di stimolo nei confronti delle pubbliche assistenze e della comunità.

Il comitato regionale si pone, inoltre, come interlocutore di riferimento per l'implementazione della cultura civica del primo soccorso e delle manovre salvavita.



# ATTIVITÀ STATUARIE

ANPAS LOMBARDIA ODV persegue le finalità indicate nello statuto, principalmente mediante lo svolgimento, nel territorio regionale e, nel rispetto della suddivisione delle competenze stabilite dallo statuto nazionale, in Italia e all'Estero, delle seguenti attività:

- a) formazione e qualifica professionale dei volontari e attività di carattere culturale tendenti alla realizzazione di una cultura della solidarietà verso le persone in genere e quelle in stato di bisogno;
- b) realizzazione di finalità di carattere sociale rientranti nell'area della tutela e del miglioramento della qualità della vita, della protezione dei diritti della persona, del soccorso in caso di necessità sia nel settore socio-assistenziale che in quello sanitario e di protezione civile;
- c) attività organizzativa di qualsiasi tipo mirante al raggiungimento dell'autonomia da parte di persone in difficoltà, all'educazione e allo sviluppo delle potenzialità personali, culturali e professionali;
- d) monitoraggio delle attività delle associate, eventualmente anche con riguardo al loro impatto sociale, anche attraverso quanto previsto dall'articolo 13 dello statuto nazionale;
- e) promozione e sviluppo delle attività di controllo, anche sotto forma di autocontrollo e di assistenza tecnica, nei confronti delle associate.



# ATTIVITÀ DI INTERVENTO



## SANITARIO

trasporto sanitario e sanitario  
semplice, soccorso e di  
emergenza urgenza



## SOCIOSANITARIO

servizi sociali e assistenziali



## PROTEZIONE CIVILE

attività di tutela, protezione e  
prevenzione del territorio



## FORMAZIONE

educazione, istruzione  
e formazione



## ATTIVITÀ LOCALI

attività mutualistiche  
svolte dalle associate



## COMUNICAZIONE

attività di relazione interna  
ed esterna supporto delle  
associazioni e del Movimento

# COLLEGAMENTO CON ALTRI ETS



Forum Regionale del Terzo Settore Lombardia



CSVnet



CESVOV



COLOMBA



# STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## Compagine sociale della rete associativa regionale (31/12/2023)

**24.812**

soci

**19.452**

volontari

- 8,2% vs 2022

**1102**

dipendenti

+ 10% vs 2022

**135**

volontari servizio civile universale

- 21% vs 2022

**111** associazioni

**53** sezioni secondarie

**11** articolazioni territoriali

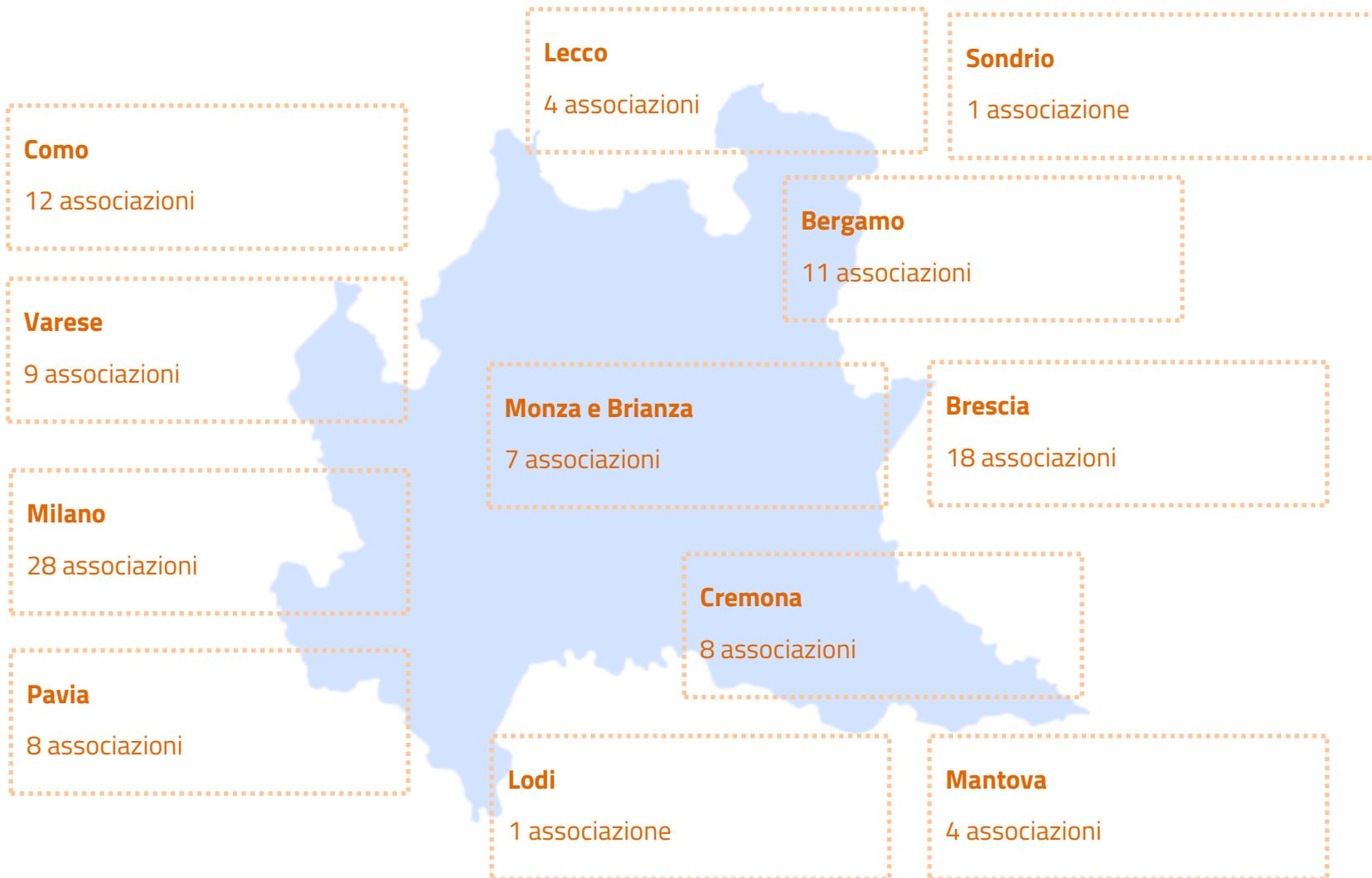
(comitati interprovinciali, provinciali e zonal)

Le associazioni aderenti ad ANPAS Lombardia rimangono stabili in termini di numero rispetto all'anno precedente.

Diminuisce il numero dei volontari a disposizione delle associazioni, in linea con la crisi generalizzata in Italia del volontariato.



# COMPAGINE SOCIALI



# SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO



Come previsto dall'art. 16 dello Statuto di ANPAS Lombardia ODV sono organi della stessa:

- a) assemblea dei soci
- b) consiglio regionale
- c) presidente
- d) Direzione
- e) organo di controllo che opera quale organo di controllo ai sensi dell'art. 30 del CTS
- f) collegio dei probiviri

Tutte le cariche sono gratuite, ad eccezione dei componenti del collegio dei revisori dei conti o organo di controllo. Ai membri degli organi del comitato possono essere rimborsate le spese effettivamente sostenute per l'attività prestata entro i limiti preventivamente stabiliti.

# SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

| Organi sociali         | Riunioni svolte | % di partecipazione | Ore svolte | Gratuità del ruolo |
|------------------------|-----------------|---------------------|------------|--------------------|
| Assemblea dei soci     | 2               | 82,4%               | 6          | si                 |
| Consiglio Direttivo    | 8               | 94%                 | 36         | si                 |
| Organo di controllo    | 4               | 100%                | 8          | no                 |
| Collegio dei probiviri | 0               | 0%                  | 0          | si                 |

# ASSEMBLEA DEI SOCI

E' composta da un delegato per ogni associata. Le associate che abbiano un numero di soci e volontari superiore a diecimila, hanno diritto ad esprimere un delegato in più per ogni diecimila o frazione di diecimila, soci e volontari.

## **Le principali responsabilità dell'Assemblea sono:**

- a) elezione e revoca del consiglio, del collegio regionale dei revisori dei conti o, laddove sussistano gli obblighi di legge, l'organo di controllo o il revisore legale e il collegio regionale dei probiviri;
- b) approvazione del regolamento dei lavori assembleari e quello degli altri organi di ANPAS LOMBARDIA ODV
- c) in prossimità del congresso nazionale elezione di un consigliere nazionale e delibera sulla lista dei candidati proposti per l'elezione del consiglio nazionale e degli altri organismi in sede di congresso.
- d) approvazione dei bilanci consuntivi e preventivi di ANPAS LOMBARDIA ODV nonché il bilancio sociale nei casi e con le modalità previste al raggiungimento delle soglie di legge;
- e) determinazione delle quote annuali delle associate;
- f) indicazione dei criteri per l'attuazione in sede regionale degli obiettivi di ANPAS;
- g) delibera sulla responsabilità dei componenti degli organi sociali e promuove azione di responsabilità nei loro confronti;
- h) delibera su altri contenuti ad essa attribuiti dalla legge.

Art. 17 e 18 Statuto di ANPAS Lombardia ODV

# DIREZIONE REGIONALE

(al 31/12/2023)

| Nominativo             | Ruolo                   | Deleghe   | Ente socio che lo ha indicato     |
|------------------------|-------------------------|---|-----------------------------------|
| Stefano Ravasenghi     | Presidente              | Resp. Personale Dipendente – Pres. Zonale Milano Città              | Croce Viola Milano                |
| Elio Giuseppe Brambati | Vice presidente         | Amministrazione – Rapporti con AREU                                 | AVPS Vimercate                    |
| Ruggero Bertazzi       | Componente di Direzione | Formazione – Gruppo giovani   | Volontari Ambulanza Villa Carcina |
| Carlo Giorgio Visconti | Componente di Direzione | Bandi – Comunicazione – Eventi e manifestazioni – Rapporti con AREU | Croce Amica Basiglio              |

# CONSIGLIO DIRETTIVO – CONSIGLIERI

(al 31/12/2023)

| Nominativo              | Ruolo       | Deleghe  | Ente socio che lo ha indicato          |
|-------------------------|-------------|--|--|
| Mirko Andreoletti       | Consigliere | Direttore Sanitario                                  | SOS Valceresio                         |
| Vincenzo Battista       | Consigliere | Pres. Interprovinciale Pavia-Lodi                    | Croce Verde Vigevano                   |
| Filippo Buraschi        | Consigliere | Pres. Interprovinciale Lecco - Sondrio               | Croce Verde Bosisio Parini             |
| Adelia Caglioni         | Consigliere |  | Croce Azzurra Almenno                  |
| Francesco Cattaneo      | Consigliere |  | Croce Azzurra Rovellasca               |
| Stefano Clerici         | Consigliere | Pres. Provinciale Como                               | Croce Azzurra Corpo Volontari Cadorago |
| Erminia Colnaghi        | Consigliere | Pres. Provinciale Monza e Brianza                    | AVPS Vimercate                         |
| Stefano Fortunato       | Consigliere | Maxi Emergenze – Vice Responsabile Protezione Civile | AVIS Cologno Monzese                   |
| Gianluca Giarola        | Consigliere | Pres. Provinciale Varese                             | S.O.S. dei Laghi                       |
| Angelo Gorno            | Consigliere | Pres. interprovinciale Cremona-Mantova               | Croce Verde Soncino                    |
| Luciano Oreste Grazioli | Consigliere |  | Corpo Volontari Cremona                |

# CONSIGLIO DIRETTIVO – CONSIGLIERI

(al 31/12/2023)

| Nominativo                  | Ruolo       | Deleghe  | Ente socio che lo ha indicato |
|-----------------------------|-------------|--|-------------------------------|
| Mattia Lupis                | Consigliere |  | CVPS Arluno                   |
| Aldo Maffoni                | Consigliere | Pres. Provinciale Brescia  | Croce Verde Orzinuovi         |
| Raffaella Marzocca          | Consigliere | Resp. Politiche di genere e pari opportunità                       | Croce Azzurra Buscate         |
| Egidio Moioli               | Consigliere | Resp. Servizio Civile e Leva civica<br>Pres. Zonale Milano Sud Est | AVIS Cologno Monzese          |
| Saimon Pericati             | Consigliere | Pres. Zonale Milano Nord Ovest                                     | Croce Viola Cesate            |
| Fabrizio Ernesto Pregliasco | Consigliere |  | Rho Soccorso                  |
| Battista Santus             | Consigliere | Resp. Regionale Protezione Civile –<br>Pres. Provinciale Bergamo   | Croce Verde Colzate           |
| Guido Villa                 | Consigliere |  | SOS Lurago d’Erba             |

# CONSIGLIO DIRETTIVO

È composto da un numero variabile di consiglieri da 5 a 31.

Ciascun organismo provinciale, interprovinciale o di zona è rappresentato in consiglio dal presidente del comitato stesso nel rispetto dei limiti stabiliti dall'articolo 30 dello statuto nazionale e dal regolamento elettorale di ANPAS Lombardia.

Il consiglio dura in carica 4 anni e si riunisce almeno trimestralmente su convocazione del Presidente e/o su richiesta di almeno un terzo dei consiglieri.

Tra i principali compiti del consiglio direttivo (CD) ci sono, oltre l'elezione del presidente e vicepresidente, la determinazione delle linee operative utili all'attuazione degli obiettivi del Comitato e la gestione finanziaria di ANPAS Lombardia ODV. Inoltre ha il ruolo fondamentale di referente per le problematiche delle singole associate e di valutazione per l'immissione/esclusione delle associate. Ricopre gli obblighi derivanti dalla redazione del bilancio consuntivo annuale, inclusa la relazione di missione, e dal bilancio preventivo.

**E' l'organo di governo principale di ANPAS LOMBARDIA ODV:** promuove la crescita e lo sviluppo delle associate, supportando le dinamiche di collaborazione intra-associazioni al fine di migliorare le attività ed i servizi forniti. E' garante della condotta delle associate, nel rispetto delle norme, regolamenti ed indicazioni, nazionali e regionali. Cooperera con singole associazioni o gruppi di esse per lo sviluppo di progettualità innovative utili al miglioramento dell'espressione del movimento in Lombardia.

Art. 20 Statuto di ANPAS Lombardia ODV

# PRESIDENTE E DIREZIONE

Il **presidente** dirige ANPAS Lombardia ODV in collaborazione con la direzione e svolge le seguenti funzioni:

- è il legale rappresentante di ANPAS LOMBARDIA ODV;
- può agire e resistere avanti a qualsiasi autorità giudiziaria;
- mantiene il rapporto con la presidenza nazionale;
- prende parte alle sedute del consiglio e dell'assemblea nazionale;
- dà esecuzione alle delibere dell'assemblea.

La **direzione** è un gruppo ristretto, con ruoli e compiti di coordinamento e sorveglianza in supporto all'attività specifica del Presidente oltre che di cura dei rapporti con la direzione nazionale.

- La direzione è composta da 3 a 9 componenti fra cui il presidente e il vicepresidente.
- Ad eccezione del presidente e del vicepresidente, possono essere eletti componenti esterni al consiglio in misura non superiore ad un terzo della composizione totale della direzione.
- Dura in carica quanto il consiglio salvo decadenza del presidente, del consiglio regionale o revoca.

Art. 21 e 22 Statuto di ANPAS Lombardia ODV

# ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo provvede alla sorveglianza ed al controllo periodico delle operazioni amministrative e della correttezza del bilancio. Vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione<sup>1</sup>, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

- Dura in carica 4 anni.
- L'organo di controllo è composto ed opera quale organo di controllo ai sensi dell'articolo 30 del CTS qualora la nomina di un organo di controllo sia obbligatoria per legge. In quest'ultimo caso, può essere sostituito, in tutte le sue funzioni, su scelta dell'assemblea regionale da un organo di controllo monocratico.

Art. 23 Statuto ANPAS Lombardia ODV

Organo di controllo Monocratico ANPAS Lombardia OdV

Rolando Hofer Lamperti

<sup>1</sup> anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili

# COLLEGIO DEI PROBIVIRI

| Componente         | Associazione di appartenenza |
|--------------------|------------------------------|
| Maurizio Ampollini | SOS Valceresio               |
| Carlotta Cornia    | Componente esterno           |
| Marco Milani       | Croce Verde Baggio           |

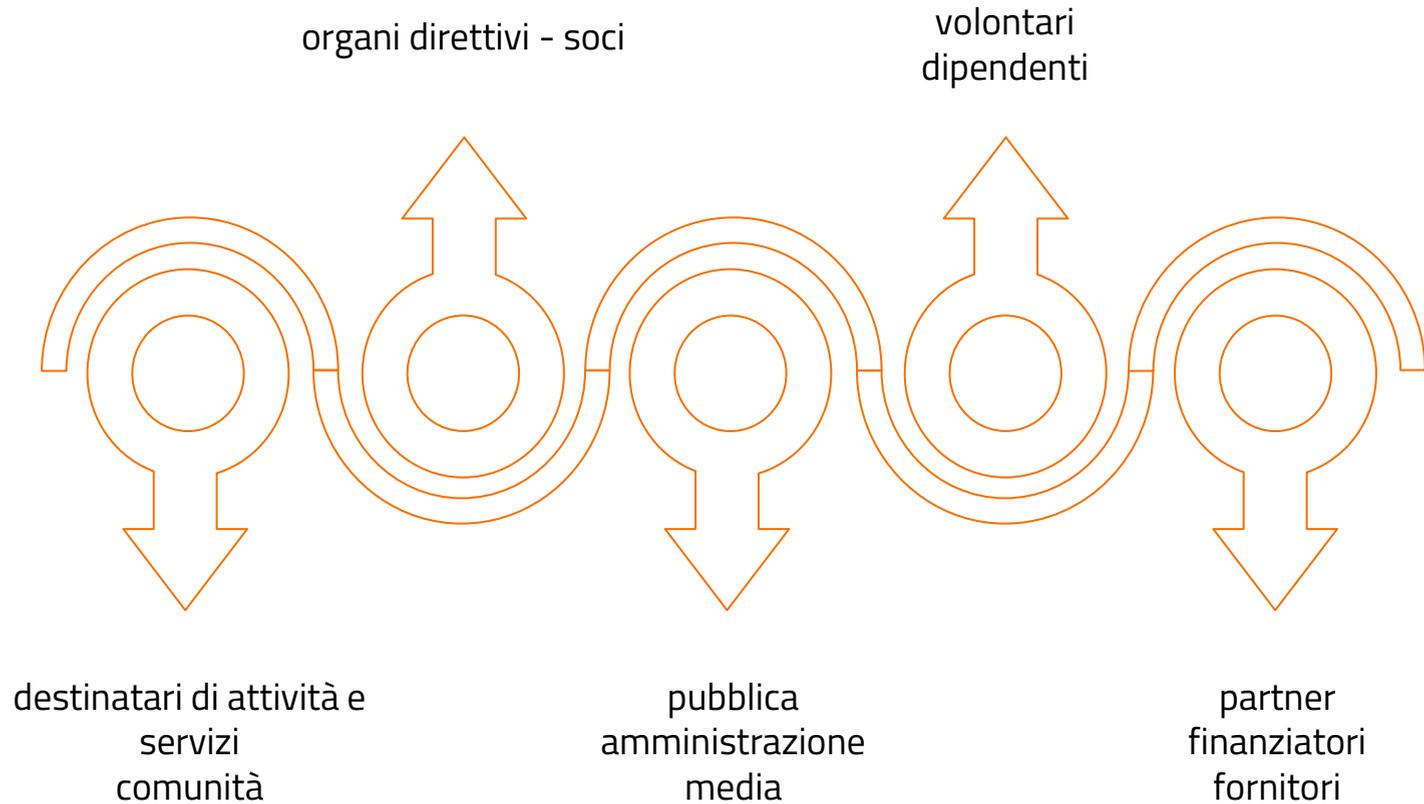
Il Collegio dei Probiviri, è composto da tre a cinque componenti, che durano in carica per quattro anni e nella sua prima riunione elegge il presidente.

Definisce l'ambito delle attività del Collegio e delibera:

- sulle controversie rimesse al suo giudizio dalle associate e dagli organi di ANPAS LOMBARDIA ODV;
- sui ricorsi contro i provvedimenti sanzionatori e disciplinari pronunciati dal Consiglio.

Art. 24 Statuto ANPAS Lombardia ODV

# STAKEHOLDER (parti interessate)



# STAKEHOLDER (parti interessate)

ANPAS LOMBARDIA ODV ha costruito e intrattiene **proficue relazioni con numerosi enti e realtà del territorio** che favoriscono uno scambio e una conoscenza sempre attuale dei bisogni e delle esigenze della comunità e la definizione di obiettivi, condivisi in una logica di corresponsabilità.

Le relazioni con gli stakeholder sono fondamentali per la modulazione delle attività delle associate nella direzione di **rispondere**, in modo **flessibile e tempestivo**, alle esigenze mutevoli e crescenti della comunità.

Altrettanto il dialogo costante con gli stakeholder interni permette al Comitato Regionale di adeguare il **supporto** da fornire secondo le esigenze che via via si modificano.

## Stakeholder interni

- Soci
- Organi direttivi
- Personale dipendente
- Volontari

## Stakeholder esterni

- Destinatari di attività e servizi
- Pubblica amministrazione: Regione, Dipartimento Nazionale Protezione Civile, province, Città metropolitana di Milano e Comuni
- Partner: Agenzia Nazionale per i beni confiscati alla mafia, aziende, CAI, altri ETS, ...
- Finanziatori
- Fornitori
- Media
- Comunità

# STAKEHOLDER

| Stakeholder interni  | Modalità di coinvolgimento                            |
|----------------------|---|
| Soci                 | Comunicazioni generali<br>Sito web<br>Social media    |
| Organi direttivi     | Riunioni<br>Lavoro di team<br>Comunicazioni           |
| Personale Dipendente | Lavoro di team<br>Riunioni<br>Comunicazioni           |
| Volontari            | Comunicazioni<br>Social Media<br>Riunioni di progetto |

| Stakeholder esterni               | Modalità di coinvolgimento                         |
|-----------------------------------|--|
| Destinatari di attività e servizi | Incontri<br>Risposta a bandi/gare<br>Comunicazioni |
| Pubblica Amministrazione          | Pubbliche Relazioni<br>Incontri<br>Comunicazioni   |
| Partner                           | Incontri-riunioni<br>Risposta a bandi/gare         |
| Finanziatori                      | Comunicazioni<br>Social Media<br>Incontri          |
| Fornitori                         | Richieste<br>Gestione offerte                      |
| Media                             | Pubbliche Relazioni<br>Incontri<br>Social media    |
| Comunità                          | Comunicazioni<br>Incontri                          |



# LE PERSONE

# LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



ANPAS Lombardia ODV svolge le seguenti funzioni:

- segreteria/gestione delle relazioni con le associate
- amministrazione/Rendicontazione
- formazione
- protezione civile e maxi emergenze
- assistenza a manifestazioni ed eventi
- servizio civile universale e leva civica lombarda

# LE RISORSE UMANE

7

dipendenti

-1 rispetto al 2022

10

consulenti

+2 rispetto al 2022

Le risorse umane di ANPAS Lombardia ODV sono dipendenti e consulenti che si articolano in team flessibili composti da persone con profili diversi.



## Composizione delle risorse umane

|   | 2023 |
|---|------|
| Risorse umane retribuite                                | 7    |
| <i>di cui a tempo pieno</i>                             | 6    |
| <i>di cui part time</i>                                 | 1    |
| <i>di cui donne</i>                                     | 0    |
| <i>di cui uomini</i>                                    | 7    |
| <i>di cui a tempo indeterminato</i>                     | 6    |
| <i>di cui a tempo determinato</i>                       | 1    |
| Risorse umane retribuite con carattere di occasionalità | 0    |
| Soggetti esterni per consulenze                         | 10   |
| Risorse umane non retribuite (volontari...)             | 0    |

## Profilo

| (in somma di dipendenti e consulenti) | 2023 |
|---------------------------------------|------|
| Impiegato                             | 7    |
| Consulente Sicurezza                  | 2    |
| Psicologo                             | 1    |
| Avvocato                              | 1    |
| Consulente del Lavoro                 | 1    |
| Consulente Formazione                 | 1    |
| Consulenza fiscale-amministrativa     | 2    |
| Consulenza IT                         | 2    |
| Consulente Comunicazione              | 0    |

## Risorse retribuite: inquadramento

|           | 2023   |       | 2022   |       |
|-----------|--------|-------|--------|-------|
|           | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Dirigenti |        |       |        |       |
| Quadri    |        |       |        |       |
| Impiegati | 7      | 0     | 6      | 2     |

### Risorse retribuite: titolo di studio

|                     | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       |
|---------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                     | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Laurea              | 1      | 1     | 1      | 1     | 1      | 0     |
| Diploma superiore   | 5      | 0     | 5      | 1     | 6      | 0     |
| Scuola dell'obbligo | 0      | 0     | 0      | 0     | 0      | 0     |

### Risorse umane retribuite: età

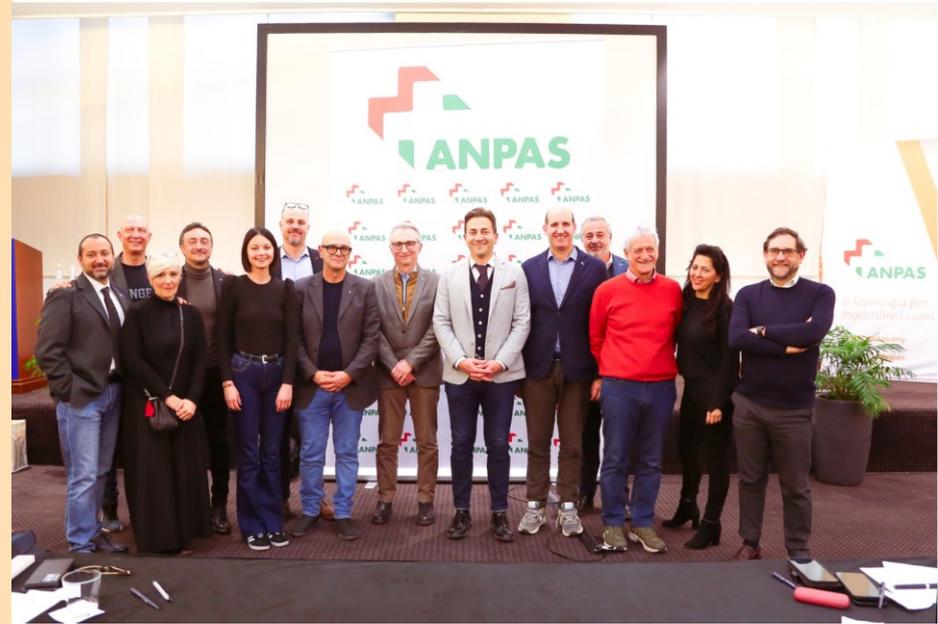
|              | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       |
|--------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|              | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| < 30 anni    | 0      | 1     | 0      | 1     | 0      | 0     |
| 30 - 50 anni | 6      | 0     | 4      | 1     | 5      | 0     |
| > 50 anni    | 0      | 0     | 2      | 0     | 2      | 0     |

### Risorse umane retribuite: anzianità

|                     | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       |
|---------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                     | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Anzianità < 3 anni  | 0      | 1     | 0      | 2     | 1      | 0     |
| Anzianità 3-10 anni | 3      | 0     | 2      | 0     | 2      | 0     |
| Anzianità > 10 anni | 3      | 0     | 4      | 0     | 4      | 0     |

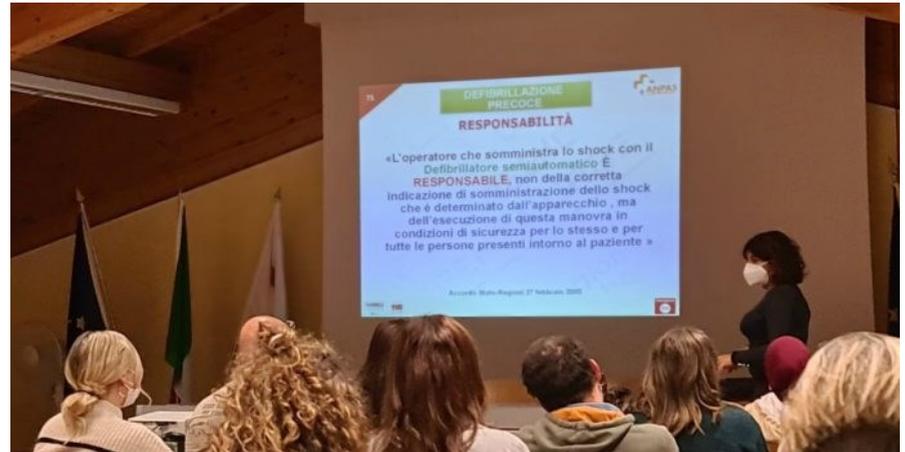
# LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

- Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti è il **CCNL ANPAS Nazionale**
- Il **rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima** dei lavoratori dipendenti dell'Ente rispetta pienamente il rapporto massimo di 1 a 8 previsto dal Codice del Terzo Settore (Art. 16, D. lgs 117/2017)
- **Non sono previsti emolumenti, compensi o corrispettivi** a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli **organi di amministrazione e di controllo**, ai **dirigenti**, nonché agli **associati**.



# FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Il personale ANPAS Lombardia ODV ha partecipato, per meglio rispondere alle nuove esigenze che si sono venute a creare ad interventi formativi proposti da Regione Lombardia, da AREU, dal Dipartimento Nazionale di Protezione Civile, da ANPAS Nazionale e dal Forum del Terzo Settore.



## Risorse umane retribuite: formazione

|                                 | 2021   |       | 2022   |       | 2023   |       |
|---------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                                 | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Persone formate                 | 4      | 1     | 5      | 1     | 6      | 0     |
| % Persone formate sul totale    | 57%    | 13%   | 83%    | 15%   | 85%    | 0%    |
| Iniziative formative realizzate | 4      | 0     | 2      | 0     | 4      | 0     |
| Ore totali di formazione        | 30     | 0     | 80     | 10    | 100    | 0     |





# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI



**49%**

delle ambulanze  
in convenzione continuativa  
nel 2023

**148**

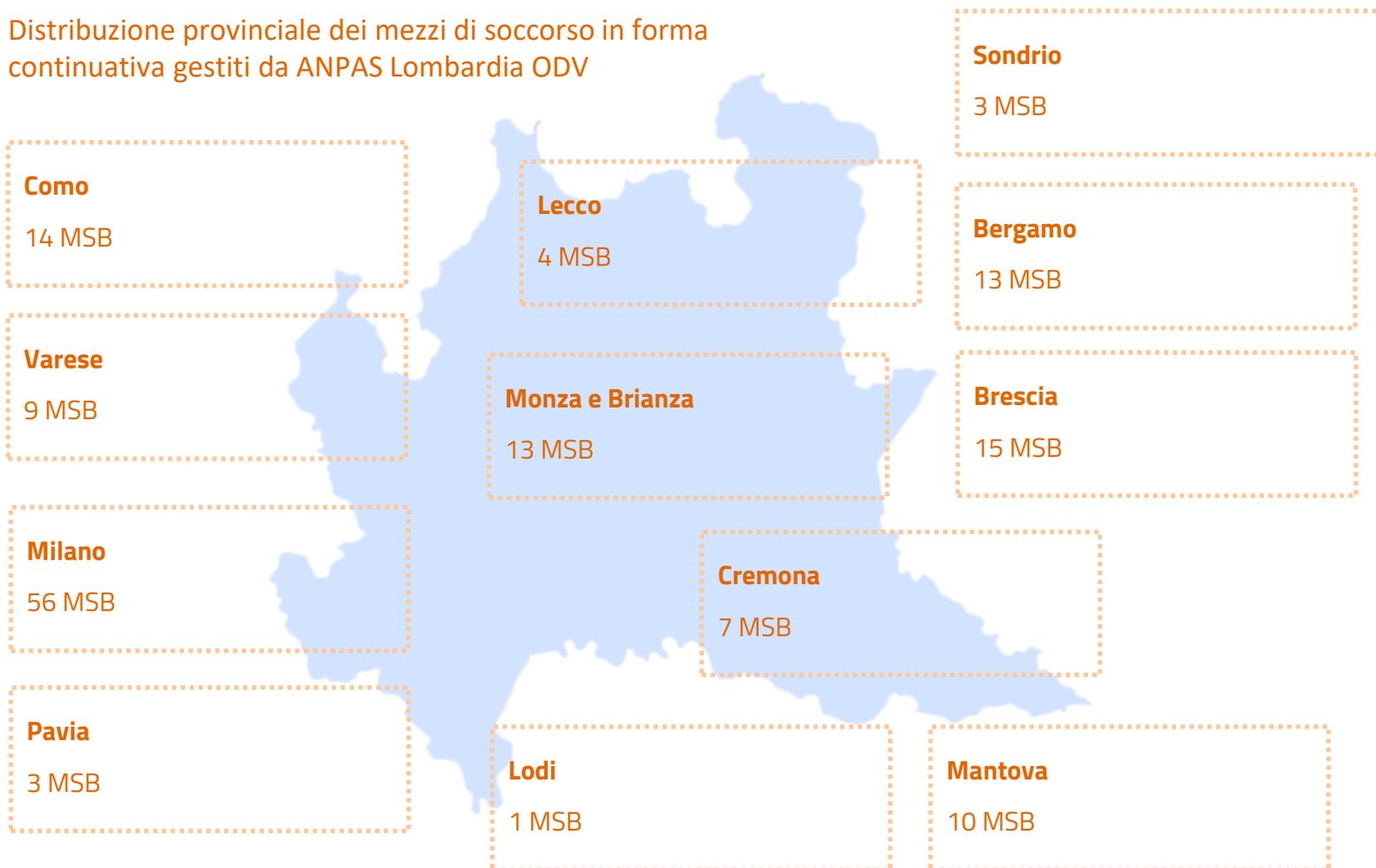
mezzi di  
soccorso di base

Le associazioni aderenti al comitato regionale ANPAS Lombardia coprono quasi il 50% delle postazioni/mezzi di soccorso per i servizi di emergenza urgenza in convenzione continuativa con il coordinamento, regionale e territoriale di AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza).

Grazie all'impegno dei volontari, dipendenti, giovani del servizio civile universale e della leva civica lombarda, vengono svolte oltre un milione di ore di servizio per la comunità.

# MEZZI DI SOCCORSO DI BASE MSB

Distribuzione provinciale dei mezzi di soccorso in forma continuativa gestiti da ANPAS Lombardia ODV





**58%**

servizi svolti per emergenze mediche

**25%**

servizi svolti per eventi traumatici

**17%**

servizi svolti di altra natura





Tutte le associazioni aderenti ad ANPAS Lombardia ODV svolgono, secondo le esigenze delle comunità e del territorio, servizi sociosanitari.

Le tipologie dei servizi sono molto variegate:

- Trasporti persone diversamente abili
- Trasporti pazienti nefropatici
- Trasporti persone non autosufficienti per esami/visite
- Trasporti per ricoveri/dimissioni

I servizi vengono svolti con diverse tipologie di veicoli, secondo le necessità.

Le associazioni aderenti ad ANPAS Lombardia ODV svolgono i servizi di tipo sociosanitario con modalità differenti:

- **Accordo** singolo o continuativo con la famiglia dell'utente
- Intermediazione dei **Servizi Sociali** Comunali
- **Intermediazione** di ATS o Medici di Medicina Generale
- Collaborazione/**Convenzioni** con Ospedali/RSA e Strutture varie



# AREA FORMAZIONE

ANPAS Lombardia ODV tramite il CeFRA (Centro Formazione Riconosciuto e Accreditato) è il riferimento formativo per tutte le associate: autorizza i corsi ai volontari così come i corsi di defibrillazione per i cittadini; governa e sorveglia il processo di svolgimento degli eventi formativi (registrazione, programmazione, modulistica), partecipa alle fasi di esame certificative dei corsi.



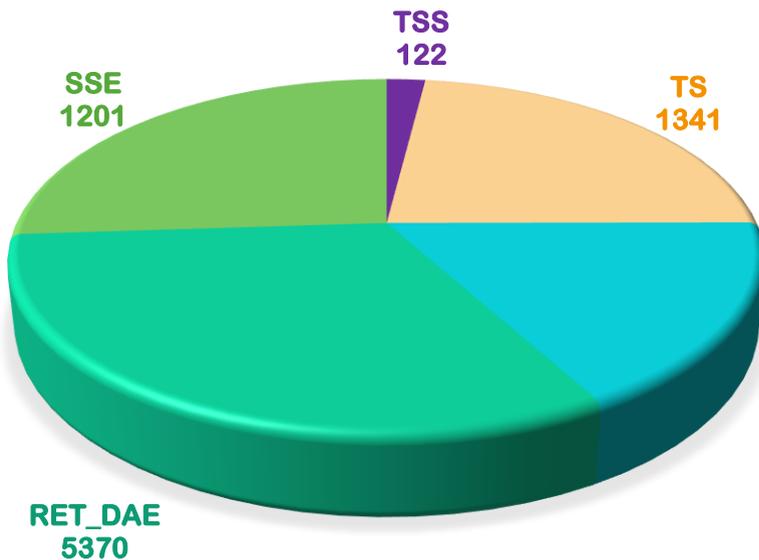
L'attività formativa è una dei principali capitoli di intervento delle associate ANPAS LOMBARDIA ODV.

Le aree di azione sono:

- formazione socio-sanitaria per gli operatori
- formazione di protezione civile per i volontari (corso OCN)
- formazione alla popolazione
- formazione alle aziende

# AREA FORMAZIONE SANITARIA

**5.370** riaccreditati DAE  
**460** riqualificazioni SSE  
**1.341** nuovi addetti al TS  
**122** nuovi addetti al TSS  
**1.201** nuovi addetti al SSE



Il grafico mostra la distribuzione % della formazione sulle diverse tipologie erogate ai volontari per numero di discenti

## FORMAZIONE GENERALE VOLONTARI

Le attività formative rivolte ai volontari sono regolamentate dal Regolamento 34 di Regione Lombardia.

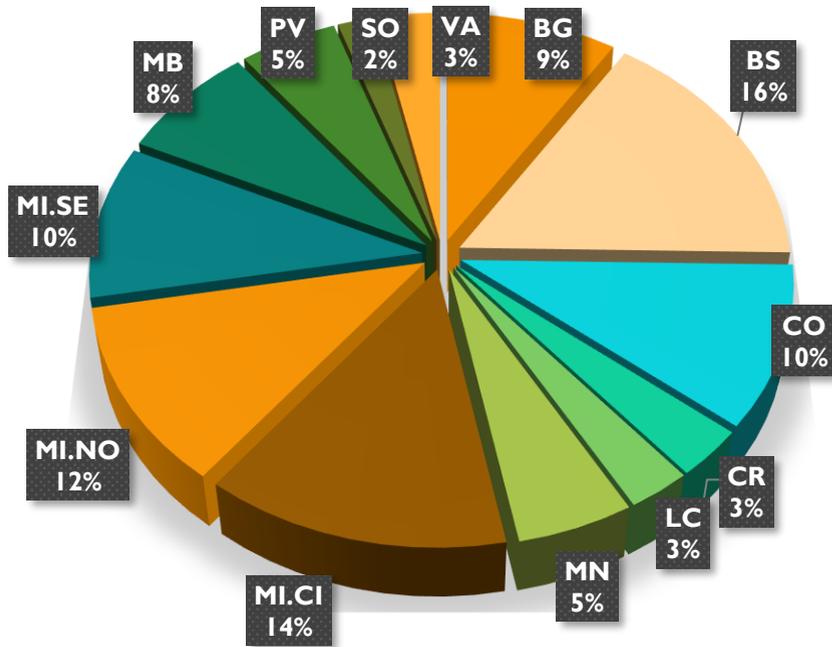
**Corso TSS:** al termine del percorso formativo l'Addetto al servizio di TSS deve essere in grado di svolgere le seguenti attività:

- garantire il trasferimento e il trasporto della persona assistita in sicurezza sui possibili diversi mezzi di trasporto sanitario semplice
- garantire, in caso di necessità e in attesa dei soccorsi istituzionali, le funzioni vitali di base
- garantire l'emostasi, in caso di emorragia evidente

**Corso TS:** al termine del percorso formativo l'Addetto al TS deve essere in grado di svolgere le seguenti attività:

- garantire il trasferimento e il trasporto della persona assistita, in sicurezza, sui possibili diversi mezzi di trasporto sanitario e sanitario semplice e la gestione assistenziale di diverse categorie di utenti;
- eseguire le tecniche di base della mobilitazione atraumatica e dell'immobilizzazione, su scenari semplici, con i presidi idonei;
- garantire, in caso di necessità e in attesa dei soccorsi istituzionali, le funzioni vitali di base ed effettuare una prima valutazione ABCDE
- garantire l'emostasi, in caso di emorragia evidente;
- effettuare la detersione e la disinfezione del mezzo di soccorso e dei presidi utilizzati e ripristinare il materiale e provvedere al corretto smaltimento dei rifiuti;
- relazionarsi con la persona assistita con competenza, empatia e modalità atte a infondere sicurezza.

# AREA FORMAZIONE SANITARIA



**5** Corsi per autisti con **130** partecipanti

**1** Corso istruttori autisti con **30** partecipanti

**64** Corsi per ECG con **2023** persone formate

**Corso SSE:** al termine del percorso formativo, il Soccorritore-Esecutore deve essere in grado di:

- valutare la scena dell'intervento e procedere alla messa in sicurezza degli infortunati, dei soccorritori e del mezzo di trasporto;
- valutare correttamente e nei tempi previsti le funzioni vitali e le principali lesioni dell'infortunato (valutazione primaria);
- rilevare i segni e sintomi come da indicazione del personale sanitario e/o dei protocolli in uso;
- effettuare le manovre di soccorso, nel rispetto delle procedure fornite da AREU tra cui le manovre di rianimazione cardio-polmonare compresa la defibrillazione mediante DAE;
- applicare le manovre previste in situazione di parto imminente come da indicazione del personale sanitario e/o dei protocolli in uso;
- utilizzare le tecniche di immobilizzazione e mobilizzazione atraumatica adulto e pediatrica;
- eseguire il trasporto del paziente nei locali di accettazione ospedaliera;
- occuparsi del ripristino dei presidi e del materiale utilizzati;
- eseguire la detersione e la disinfezione del mezzo di soccorso e dei presidi utilizzati e provvedere allo smaltimento dei rifiuti secondo i protocolli in uso;
- collaborare, secondo le indicazioni fornite da AREU, nell'ambito degli eventi maggiori/maxiemergenze, in relazione alle specifiche competenze (triage, trasporto, comunicazioni, evacuazione).



# AREA PROTEZIONE CIVILE



**CONVOGLIO UMANITARIO**

**HUMANITARIAN AID**



## **EMERGENZA UMANITARIA GUERRA** *aree di intervento Ucraina*

Attività iniziata a fine febbraio 2022:

- 1 missione umanitaria di ANPAS Lombardia ODV con trasporto aiuti, oltre a quelle delle singole associazioni
- Numerosi volontari appartenenti a 1varie associazioni coinvolti nelle attività di ANPAS Lombardia ODV



# AREA PROTEZIONE CIVILE

## EMERGENZA ALLUVIONE

Regione Emilia Romagna 03/05/2023

*area di intervento Faenza - Forlì*

Attività svolta dal 05/05 al 17/06:

- presidio SOR ANPAS Lombardia ODV
- 48 volontari intervenuti con attrezzature, materiali e automezzi idonei a fronteggiare l'emergenza
- 10 Associazioni coinvolte

## EMERGENZA ALLUVIONE

Regione Toscana 02/11/2023

*area di intervento Campi Bisenzio (FI)*

Attività svolta dal 04/11 al 18/11:

- presidio SOR ANPAS Lombardia ODV
- 26 volontari intervenuti con attrezzature, materiali e automezzi idonei a fronteggiare l'emergenza
- 8 Associazioni coinvolte



# AREA FORMAZIONE PROTEZIONE CIVILE

## Corso OCN (operatore colonna nazionale)

5 edizioni:

- Porto Mantovano (MN)  
21 volontari formati
- Castione della Presolana (BG)  
25 volontari formati
- Cologno Monzese (MI)  
19 volontari formati
- REAS Montichiari (BS)  
19 volontari formati
- Cologno M. (MI)  
24 volontari formati

**Esercitazioni  
campi scuola**



## Collaborazione

con altri Enti

- Dipartimento della Protezione Civile
- Regione Lombardia
- Province
- Comuni
- Forze dell'Ordine
- Vari Enti ed Associazioni



## 5 Associazioni

### IO NON RISCHIO

Con la guida del Dipartimento di Protezione Civile (DPC) si è potuta proseguire, con modalità diverse, la campagna IO NON RISCHIO, giunta all'undicesima edizione, per condividere con la cittadinanza buone pratiche di sicurezza in caso di calamità.



Nel weekend 14-15 Ottobre, 5 associazioni hanno organizzato, in modo coerente con le indicazioni del DPC, le piazze digitali/fisiche per la divulgazione delle buone pratiche di protezione civile.



## PROGETTI SCU 2023

Il bando avviato nel mese di maggio 2023 è stato interamente finanziato, permettendo la partenza presso tutte le associazioni che vi hanno aderito. Sono stati avviati 204 ragazzi e ragazze di età compresa tra i 18 e i 28 anni. A loro è stata data l'opportunità di sviluppare una rilevante **esperienza nelle svariate attività delle pubbliche assistenze e nei servizi sociali**. Il dato della copertura dei posti segna un deciso decremento rispetto alle annualità precedenti l'anno 2021, in cui si attestava intorno al 90%; già nel 2022 si era riscontrata una forte difficoltà a coprire i posti disponibili..

**204**

giovani hanno cominciato  
il progetto SCU 2023

**62%**

ha portato a termine  
l'esperienza di servizio civile universale

| BANDO ORDINARIO<br>2022<br>Progetti avviati a<br>maggio 2023 | BANDO ORDINARIO 2023<br>Inizio previsto maggio 2024 |
|--|---|
|--|---|

|                     |     |     |
|---------------------|-----|-----|
| Posti               | 434 | 398 |
| Domande             | 252 | 312 |
| Coperti             | 204 | 238 |
| Vuoti               | 230 | 160 |
| % Copertura         | 47% | 60% |
| Vol. Formatì        | 132 |     |
| Rinunce             | 76  |     |
| Completato Servizio | 128 |     |

ANPAS è ente accreditato per l'assegnazione dei giovani volontari del **Servizio Civile Universale**.

Chi sceglie di impegnarsi nel Servizio Civile in una pubblica assistenza ANPAS LOMBARDIA impara a misurarsi con persone di diversa estrazione sociale, formazione culturale, etnia, religione e idee politiche. I ragazzi e le ragazze sono altresì chiamati a interagire e a collaborare con le istituzioni locali, lavorare in rete con gli altri volontari e dipendenti delle pubbliche assistenze, garantendo ai cittadini diritti fondamentali come quello alla salute e alle cure, e preoccupandosi della tutela del territorio.

# LEVA CIVICA LOMBARDA VOLONTARIA

## Una nuova opportunità autofinanziata

Nel corso dell'anno 2023 sono stati avviati progetti di leva civica autofinanziata, per un totale di 29 partecipanti in 11 sedi di associazioni ANPAS.

La legge regionale (n. 16/2019), che ha sostituito la precedente relativa alla leva civica regionale, ha introdotto la nuova LEVA CIVICA VOLONTARIA LOMBARDA. Anche per il nuovo Albo, ANPAS Lombardia si è accreditata come Ente Capofila ed hanno aderito come sedi di attuazione dei progetti 56 associazioni; 17 di queste hanno richiesto nuove posizioni di leva civica lombarda già a partire dall'anno 2022.

### Leva Civica Regionale

#### LEVA CIVICA LOMBARDA Progetti avviati nel 2023

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Associazioni accreditate | 56         |
| Posti                    | 32         |
| Domande                  | 34         |
| Coperti                  | 29         |
| Vuoti                    | 3          |
| <b>% Copertura</b>       | <b>90%</b> |



# AREA ATTIVITÀ LOCALI

Numerose altre attività sono state attuate nel corso del 2023 dalle pubbliche assistenze aderenti a livello locale oltre a quelle già citate.

Tra le principali:

- donazione Sangue
- orso Soccorso
- **primo soccorso nelle scuole**
- **attività presso carceri minorili**
- corsi disostruzione pediatrica
- assistenza sanitaria a manifestazioni ed eventi sportivi
- eventi culturali e manifestazioni locali
- teleassistenza e telesoccorso



# COMUNICAZIONE

Nel 2023 abbiamo proseguito le attività di comunicazione e tessitura delle relazioni istituzionali.



## Sito Web

E' il canale **istituzionale**, per le associate e per la Comunità. Il veicolo per le info istituzionali e per i messaggi del presidente.

**73.743**

visitatori al 31.12.2023



## Social media

Utilizzati in modo continuativo con **3 obiettivi**

- informare le associazioni
- informare la popolazione
- creare networking.

**4.730**

follower su FB al 31.12.2023

**2.740**

follower su Instagram al 31.12.2023



## Comunicati stampa

Produzione **note stampa**. Sono stati creati nuovi rapporti con alcune testate e si è consolidata la relazione con altre.



## Partnership

Hanno permesso la **collaborazione con programmi TV** e la realizzazione di video e cortometraggi.

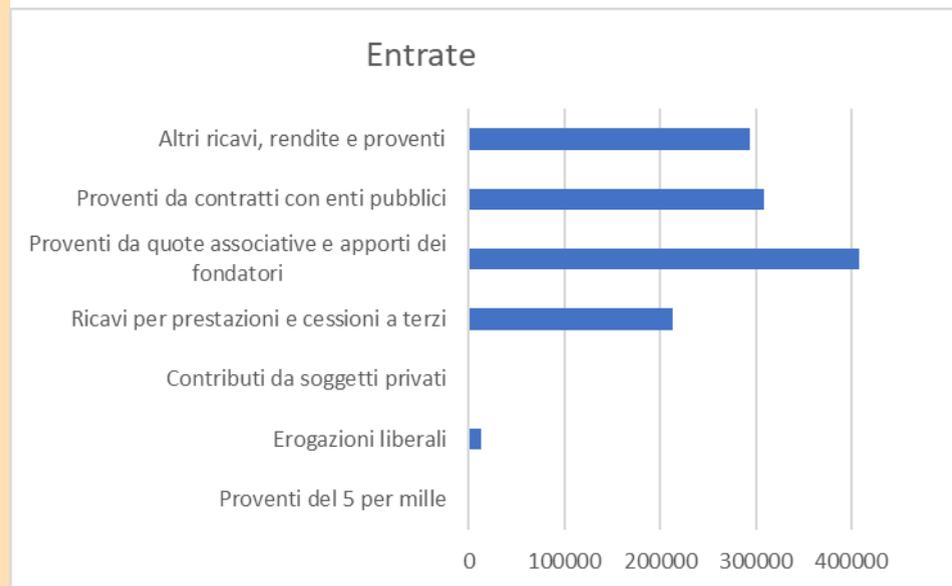


# SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

# LA GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le entrate del comitato regionale ANPAS Lombardia si distinguono in:

- entrate relative ai contratti/convenzioni con enti regionali per la gestione dei servizi sanitari, principalmente di emergenza
- entrate derivanti dalle associate ad ANPAS Lombardia ODV, che annualmente versano le quote previste al comitato regionale
- ci sono poi altre entrate legate a varie iniziative, che sommate costituiscono la prima voce per dimensione
- il 5x1000 non rappresenta una voce significativa in quanto è gestita in modo più efficace dalle associate a livello territoriale.



## IL BILANCIO: RENDICONTO GESTIONALE

| ENTRATE                                 | 2023             | 2022             |
|---|------------------|------------------|
| Quote Associative                       | 429.423          | 408.079          |
| Proventi da contratti con enti pubblici | 306.500          | 309.335          |
| Contributo cinque per mille             | 0                | 0                |
| Donazioni                               | 13.184           | 13.514           |
| Rimborsi assicurativi e legali          | 0                | 0                |
| Riaddebito costi leva civica            | 181.715          | 68.230           |
| Riaddebito altri costi                  | 21.249           | 10.573           |
| Protezione Civile                       | 0                | 156              |
| Interessi attivi                        | 0                | 0                |
| Altri ricavi, rendite e proventi        | 437.281          | 76.572           |
| Servizio Civile Nazionale               | 80.860           | 91.880           |
| Formazione                              | 19.864           | 31.530           |
| Assistenze a terzi                      | 284.305          | 212.614          |
| Emergenza Covid 19                      | 0                | 9.450            |
| Utilizzo fondi                          | 0                | 5.000            |
| <b>Totale entrate</b>                   | <b>1.774.381</b> | <b>1.236.933</b> |

## IL BILANCIO: RENDICONTO GESTIONALE

| COSTI E SPESE                           | 2023             | 2022             |
|---|------------------|------------------|
| Stipendi                                | 348.610          | 336.728          |
| Spese generali                          | 117.846          | 113.957          |
| Spese gestione convenzione 118          | 18.396           | 114.038          |
| Contributo ANPAS nazionale              | 122.329          | 121.024          |
| Ammortamenti                            | 41.691           | 48.984           |
| Adesione a enti                         | 1.647            | 1.267            |
| Immagine e comunicazione                | 967              | 2.153            |
| Maxiemergenza, UTES e Protezione Civile | 7.005            | 3.143            |
| Emergenza covid                         | 0                | 11.882           |
| Progetti speciali                       | 2.694            | 2.864            |
| Formazione                              | 27.367           | 33.839           |
| Area Servizio Civile                    | 4.652            | 1.898            |
| Servizi per associazioni e ponti radio  | 20.246           | 20.227           |
| Convegni e congressi                    | 119              | 2.068            |
| Contributi a comitati                   | 0                | 4.199            |
| Accantonamenti                          | 570.000          | 117.602          |
| Spese gestione conti correnti           | 2.133            | 1.679            |
| Interessi passivi                       | 8                | 32               |
| Abbuoni e sopravvenienze passive        | 41.419           | 56.192           |
| Leva civica regionale                   | 168.694          | 66.418           |
| Assistenze a terzi                      | 252.615          | 197.418          |
| <b>TOTALE COSTI E SPESE</b>             | <b>1.748.438</b> | <b>1.257.612</b> |

## IL BILANCIO: STATO PATRIMONIALE

| Attivo                    | 2023             | 2022             | Passivo                     | 2023             | 2022             |
|---------------------------|------------------|------------------|-----------------------------|------------------|------------------|
| IMMOBILIZZAZIONI          | 37.436           | 82.732           | PATRIMONIO PROPRIO          | 171.904          | 145.964          |
| ATTIVO CIRCOLANTE         |                  |                  | Fondi accantonamento        | 0                | 0                |
| Crediti                   | 1.625.681        | 3.944.205        | Fondi rischi                | 0                | 0                |
| Depositi cauzionali       | 0                | 0                | Altri fondi                 | 320.000          | 0                |
| Disponibilità liquide     | 881.718          | 466.610          | Fondi solidarietà           | 0                | 0                |
| Disponibilità solidarietà | 0                | 0                | TOTALE FONDI ACCANTONAMENTO | 320.000          | 0                |
| TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE  | 2.507.399        | 4.410.815        | TRATTAMENTO FINE RAPPORTO   | 70.357           | 59.504           |
| RATEI E RISCONTI ATTIVI   | 50.000           | 24.406           | DEBITI                      | 2.015.667        | 4.274.357        |
|                           |                  |                  | RATEI E RISCONTI PASSIVI    | 16.907           | 38.128           |
| <b>TOTALE ATTIVO</b>      | <b>2.594.835</b> | <b>4.517.953</b> | <b>TOTALE PASSIVO</b>       | <b>2.594.835</b> | <b>4.517.953</b> |

# RACCOLTA FONDI

Nel tempo di gestione ordinaria ANPAS LOMBARDIA ODV non svolge specifiche attività di raccolta fondi, ma lascia alle Associate l'organizzazione di questa attività per necessità territoriali. Infatti, nel corso del 2023, non ci sono state raccolte fondi promosse da ANPAS LOMBARDIA ODV direttamente.

